

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ИП Белоусова Н.А.  
от 01.09.16г. № 3

## ПОЛОЖЕНИЕ О ФОНДЕ НАДБАВОК И ДОПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ИП БЕЛОУСОВА Н.А.

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о фонде надбавок и доплат педагогических работников ИП Белоусова Н.А. разработано в целях определения механизма распределения фонда надбавок и доплат и унификации критериев для стимулирующей оценки труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А. (далее по тексту – ИП Белоусова Н.А.).

1.2. Величина разовых выплат педагогическим работникам ИП Белоусова Н.А. устанавливается в пределах экономии фонда надбавок и доплат.

1.3. Разовые выплаты устанавливаются на один месяц согласно выполненным работ.

### 2. Основные принципы распределения фонда надбавок

2.1. Фонд надбавок позволяет учитывать особый персональный вклад любого педагогического работника ИП Белоусова Н.А. в общие результаты работы, основанный на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу. Распределение средств из фонда надбавок осуществляется с учетом вклада работников ИП Белоусова Н.А., принимающих активное участие в обеспечении качества организационной жизни.

2.2. Работы, входящие в функциональные обязанности сотрудника, не оплачиваются из фонда надбавок.

2.3. ИП Белоусова Н.А. самостоятельно устанавливает условия предоставления, размеры и порядок использования стимулирующих выплат разового характера. Основанием для установления правил использования фонда надбавок является специфика деятельности ИП Белоусова Н.А., стратегия учреждения, принципы и ценности корпоративной культуры, особенности жизненного цикла учреждения, позиционирование на рынке образовательных услуг и др.

2.4. Критерии оценки устанавливаются ИП Белоусова Н.А. самостоятельно в зависимости от принятых принципов и показателей анализа деятельности на основании критериев, установленных в приложениях № 1 к настоящему Положению.

2.5. Распределение средств из фонда надбавок осуществляется комиссией, состав которой утверждается приказом ИП Белоусова Н.А.

2.6. Комиссия во время заседания рассматривает результаты особых достижений работников ИП Белоусова Н.А. для установления стимулирующих выплат разового (временного) характера. Размер разовых (временных) стимулирующих надбавок определяется комиссией по совокупности выполненных показателей, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению, в пределах фонда оплаты труда ИП Белоусова Н.А.

2.7. Вопрос о снятии (или неустановлении) стимулирующих выплат рассматривается комиссией в случаях:

- наличия дисциплинарного взыскания;
- добровольного (письменного) отказа от выполнения вида работ, за которые была предусмотрена надбавка.

2.7.1. Срок снятия выплат разового характера при наличии дисциплинарного взыскания устанавливается Комиссией и утверждается на заседании.

### **3. Основные принципы распределения фонда доплат**

3.1. Фонд доплат позволяет учитывать дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда.

### **4. Порядок премирования**

5.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются комиссией по распределению фонда надбавок и доплат педагогических работников ИП Белоусова Н.А., по представлению руководителя учреждения.

5.2. Руководитель ИП Белоусова Н.А. представляет в комиссию по распределению фонда надбавок и доплат педагогических работников ИП Белоусова Н.А. аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования. Порядок рассмотрения вопроса о стимулировании работников устанавливается Положением о фонде надбавок и доплат педагогических работников ИП Белоусова Н.А. утвержденным приказом руководителя учреждения.

**КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАЗОВОГО (ВРЕМЕННОГО) ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
ИП БЕЛОУСОВА Н.А.**

Критерии оценки результативности	Критерии оценки деятельности	Размер выплат
Обеспечение эффективности деятельности сада	<p>Интенсивность труда в процессе подготовки ОО к началу нового учебного года, к проверкам контрольных, надзорных органов и в процессе других мероприятий</p> <p>Оказание методической помощи молодым педагогам</p> <p>Своевременное внесение родителями платы за содержание ребенка</p> <p>Высокая исполнительская дисциплина, своевременное и качественное исполнение порученных дел.</p> <p>Выполнение работы сверх должностных инструкций</p> <p>Работа без больничных листов</p>	В пределах экономии фонда надбавок и доплат
Обеспечение доступности качественного образования	<p>Высокая эффективность работы с родителями.</p> <p>Отсутствие жалоб со стороны родителей.</p> <p>Привлечение родителей к участию в мероприятиях группы (проекты, творческие выставки, конкурсы, праздники и развлечения)</p> <p>Эффективное проведение утренников, открытых мероприятий, развлечений</p> <p>Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников. Положительная динамика индивидуального развития.</p> <p>Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях различного уровня: внутрисадовский, городской, Федеральный</p> <p>Использование современных педагогических технологий, ИКТ – технологий в образовательном процессе</p>	В пределах экономии фонда надбавок и доплат
Качество реализации программ, направленных на работу с мотивированными и одаренными детьми	<p>Создание элементов образовательной инфраструктуры в соответствии с ФГОС (оформление группы, создания уголков деятельности, благоустройство площадок и озеленение территории )</p> <p>Участие в создании новых и реализация действующих стратегических документов ( социально значимых проектов, целевых программ и др.)</p> <p>Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых</p>	В пределах экономии фонда надбавок и доплат
Создание условий для реализации модели открытого образования		

Информационная открытость	помещениях (изготовление, обновление игрового оборудования, наглядного и раздаточного материала в соответствии с образовательной тематикой) Участие в пополнении сайта детского сада	В пределах экономики фонда надбавок и доплат
Реализация программ (проектов), направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	Использование в работе методических рекомендаций профессиональных сообществ Низкий коэффициент заболеваемости воспитанников (до 5%) Высокий коэффициент посещаемости воспитанников (70% и более)	В пределах экономики фонда надбавок и доплат
Праздничные даты	Профессиональные, отраслевые, праздничные даты, утвержденные ТК Российской Федерации, а также по итогам календарного года	В пределах экономики фонда надбавок и доплат