

- фонд должностных окладов – сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов педагогических работников, включая систему базовых окладов с учётом базового и повышающих коэффициентов;
- фонд надбавок и доплат – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат, носящих разовый характер;
- надбавки – дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие разовый характер.

III. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А. состоит из фонда должностных окладов и фонда надбавок и доплат.

3.2. Фонд оплаты труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А. формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определённых нормативными правовыми актами муниципального образования город Ноябрьск.

При формировании фонда должностных окладов работников образовательных организаций, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчёте на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

Фонд оплаты труда исчисляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФНД},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФНД – фонд надбавок и доплат.

3.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = \text{ФДО} \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД – величина фонда надбавок и доплат;

ФДО – фонд должностных окладов;

Кнд – соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, установленный постановлением Администрации города Ноябрьска.

3.3. При утверждении фонда оплаты труда работников образовательных организаций сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии к профессиональному празднику Дню учителя.

IV. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

4.1. Базовый оклад педагогического работника ИП Белоусова Н.А. является составной частью его должностного оклада. Размер базового оклада педагогического работника составляет - 5500, 00 рублей.

4.2. Коэффициент уровня образования является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А.. Значения базового коэффициента устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.3. В случае, если фактический объем нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объему.

V. Повышающие коэффициенты

5.1. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (далее – повышающие коэффициенты). Значения повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

5.2. Коэффициент стажа работы.

Для педагогических работников ИП Белоусова Н.А., устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (К2).

При установлении коэффициента стажа работы (К2) для педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.3. Коэффициент квалификации (К4).

Коэффициент квалификации применяется для педагогических работников ИП Белоусова Н.А., имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, учёную степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник».

Коэффициент квалификации для педагогических работников устанавливается путём суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентами за учёную степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник».

При возникновении у работника права на установление коэффициента квалификации по двум и более основаниям, связанным с наличием учёной степени кандидата наук, доктора наук, государственной награды, почётного звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», коэффициент квалификации устанавливается по одному основанию в максимально возможном размере.

Коэффициент квалификации для педагогических работников ИП Белоусова Н.А., имеющих учёную степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», устанавливается на базовый оклад без учёта фактической нагрузки работника.

VI. Должностной оклад работника

6.1. Размер должностного оклада педагогического работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путем суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ИП Белоусова Н.А.
от 01.09.16 № 2

Положение об оплате труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А. (далее – Положение) устанавливает отраслевые особенности оплаты труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А.

1.2. Основными принципами построения системы оплаты труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А. (далее – ИП Белоусова Н.А.) являются:

- унификация подходов к формированию должностных окладов профессиональной квалификационной группы;
- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда, педагогического и общего стажа работы;
- установление базового оклада для педагогических работников;
- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда педагогических работников.

1.3. На новую систему оплаты труда переводятся работники профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников в соответствии с перечнем согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

II. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- система оплаты труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А. – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

- базовый оклад – минимальный оклад работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования педагогического работника, определяющая размер повышения базового оклада;

- повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- фонд оплаты труда – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Размер оплаты за один час работы определяется исходя из размера базового оклада педагогических работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в ИП Белоусова Н.А..

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей по профессиональным квалификационным группам педагогических
работников
ИП Белоусова Н.А.

| <i>№ п/п</i> | <i>Квалификационный уровень</i> | <i>Должность, отнесенная к квалификационным уровням</i> |
|--|-------------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> |
| СПЕЦИАЛИСТЫ | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| | 1 квалификационный уровень | инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель. |
| | 2 квалификационный уровень | - |
| | 3 квалификационный уровень | воспитатель, воспитатель в коррекционной группе, педагог-психолог |
| | 4 квалификационный уровень | старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист |

РАЗМЕРЫ
базового коэффициента для определения расчета должностных окладов педагогических
работников ИП Белоусова Н.А.

| № п/п | Наимено- вание коэффици- ента | Основание для повышения величины базового оклада | Величина базового коэффициента |
|------------------------|--|--|--------------------------------|
| 1. Базовый коэффициент | | | |
| | Коэффициент уровня образования | высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «специалист», «магистр» | 1,50 |
| | | высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр» | 1,40 |
| | | средне профессиональное образование | 1,30 |
| | | среднее общее образование | 1,10 |
| | | основное общее образование | 1,00 |

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов для определения расчета должностных окладов
педагогических работников ИП Белоусова Н.А. по профессиональным
квалификационным группам должностей

1. Профессиональные квалификационные группы должностей «руководителей и педагогических работников»

| № п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базового оклада | Педагогические работники |
|-------------------------|------------------------------|--|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 7 |
| Повышающие коэффициенты | | | |
| 1.1. | Коэффициент стажа работы | стаж работы более 20 лет | 0,20 |
| | | стаж работы от 10 до 20 лет | 0,20 |
| | | стаж работы от 3 до 10 лет | 0,10 |
| | | стаж работы от 0 до 3 лет | 0,05 |
| 1.2. | Коэффициент специфики работы | тип 2 | 0,20 |
| | | Тип 1 | 0,25 |
| 1.3. | Коэффициент квалификации | высшая квалификационная категория | 0,50 |
| | | первая квалификационная категория | 0,30 |
| | | вторая квалификационная категория; вторая категория | 0,15 |
| 1 | 2 | 3 | 7 |
| | | знаки отличия | 0,20 |

| | | |
|--|--|------|
| | министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник» | |
| | почётные звания «Народный» | 2,12 |
| | почётные звания «Заслуженный» | 1,77 |
| | учёная степень доктора наук | 2,12 |
| | учёная степень кандидата наук | 1,77 |
| | государственная награда | 1,06 |

6.2. Должностной оклад педагогического работника исчисляется по формуле:

$$O_{\text{сп}} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K4)$$

где:

O сп – размер должностного оклада педагогического работника;

Bo – величина базового оклада;

K1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 – коэффициент стажа работы (педагогический стаж);

K4 – коэффициент квалификации;

6.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

VII. Принципы формирования и использования фонда надбавок и доплат и фонда компенсационных доплат

7.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда. Из фонда надбавок и доплат производятся следующие выплаты:

- стимулирующие надбавки за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ;
- оплата дополнительных видов работ, в том числе не входящих в круг основных обязанностей работников;

Размеры надбавок и доплат к должностным окладам ИП Белоусова Н.А., условия и порядок их установления определяются ИП Белоусова Н.А. самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, но не могут быть ниже установленных федеральным законодательством.

VIII. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников ИП Белоусова Н.А. применяется при оплате:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временного отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8.2. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий.